

ROMANIA
COMUNA GROZESTI, JUDETUL IASI
TELEFON – 0232/220743

E mail contact@comunagrozești.ro

U.A.T. COMUNA GROZEȘTI	
INTRARE	656-
IEȘIRE	
Data: zi 29 luna 03 an 2024	

**LISTA FUNCTIILOR DIN CADRUL PRIMARIEI COMUNEI
GROZESTI,**

in vederea asigurarii transparentei veniturilor salariale potrivit prevederilor
Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri
publice

**1. FUNCTII DE DEMNITATE PUBLICA ALESE SI INDEMNIZATII ALESI
LOCALI**

Nr. crt	Funcția	Indemnizația lunară
1	Primar	9660+ 40% = 13524
2	Viceprimar	7245+ 40% = 10143
Pe perioada de implementare a proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile, indemnizația lunară a primarului și a viceprimarului se majorează cu până la 50% în limita bugetului aprobat cu această destinație potrivit art. 16, alin. (2) din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice		
3	Consilier local	Indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de sedințe este de 10% din indemnizația lunară a Primarului

2. FUNCTII PUBLICE DE CONDUCERE

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Gradatia	Salariul de baza
1.	Secretar general al unitatii administrativ-teritoriale	-	-	7245

3. FUNCTII PUBLICE DE EXECUTIE

Nr. crt	Functionia	Clasa	Grad profesional	Nivelul studiilor	Gradatia	Salariu de baza
1	Inspector	I	Superior	S	5	7245
2	Inspector	I	Debutant	S	2	5587
3	Inspector	I	Debutant	S	0	4950

4. FUNCTII IN REGIM CONTRACTUAL

Nr. crt.	Functionia	Grad profesional	Gradatia	Salariu de baza
1	Inspector (consilier personal/primar)		0	4290
2	Bibliotecar		5	5547
3	Sef SVSU		3	5671
4	Muncitor calificat		5	5136
5	Guard		2	4097
6	Paznic		4	4009
7	Asistent personal		0	3465

Alte drepturi salariale:

1. Gradatii, acordate conform art. 10 din Legea cadru nr. 153/2017:

Transele de vechime in munca in functie de care se acorda cele 5 gradatii, precum si cotele procentuale corespunzatoare acestora, calculate la salariul de baza avut la data indeplinirii conditiilor de trecere in gradatie si incluse in acesta, sunt urmatoarele:

- Gradatia 1 – de la 3 ani la 5 ani – si se determina prin majorarea salariului de baza prevazut in anexele la prezenta lege cu cota procentuala de 7.5%, rezultand noul salariu de baza;
- Gradatia 2 – de la 5 ani la 10 ani – si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 5%, rezultand noul salariu de baza;
- Gradatia 3 – de la 10 ani la 15 ani – si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 5%, rezultand noul salariu de baza;
- Gradatia 4 – de la 15 ani la 20 ani – si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 2,5%, rezultand noul salariu de baza;
- Gradatia 5 – peste 20 de ani – si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 2,5%, rezultand noul salariu de baza;

Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10%.

2. In conformitate cu prevederile art. 16 al Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare si

al art. 4 al Hotararii nr. 325/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea conditiile de infiintare a posturilor in afara organigramei si a criteriilor pe baza carora se stabileste procentul de majorare salariala pentru activitatea prestata in proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile, personalul nominalizat in echipele de proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile beneficiaza de majorarea salariilor de baza cu pana la 50% pe perioada de implementare.

3. Sporul pentru persoanele cu handicap , conform art. 22 alin. (2) din Legea-cadru nr. 133/2017 si HG nr. 751/2018: Persoanele care, in conformitate cu certificatul de incadrare in grad de handicap, sunt incadrate in grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevazut de art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicata cu modificarile si completarile ulterioare, beneficiaza, pentru activitatea desfasurata in cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de baza/solda de functie/salariul de functie/indemnizatia de incadrare, prevazut la art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare

4. Personalul din cadrul institutiilor si autoritatilor publice beneficiaza, anual, de vouchere de vacanta, in cuantum de 1600 lei conform art. 36 alin. (1) din O.U.G. nr. 114/2018 cu modificarile si completarile ulterioare.

5. Salariatii, cu exceptia persoanelor care ocupa functii de demnitate publica, alese si numite, beneficiaza de indemnizatie de hrana reprezentant a 12-a parte din doua salarii de baza minime brute pe tara garantate in plata, proportional cu timpul efectiv lucrat in luna anterioara, conform art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice .

Nivelul veniturilor salariale se stabileste fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar, cu incadrarea in cheltuielile de personal aprobate in bugetele de venituri si cheltuieli, conform art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice.

Potrivit art. 25 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, suma sporurilor, compensatiilor, adaosurilor, primelor, premiilor si indemnizatiilor, inclusive cele pentru hrana si vacanta, acordate cumulate pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depasi 30% din suma salariilor de baza, a soldelor de functie/salariilor de functie, gradatiilor si a soldelor de comanada/salariilor de comanda, a indemnizatiilor de incadrare si a indemnizatiilor lunare, dupa caz.

Prezenta Lista va fi publicata la sediu si pe pagina de internet a Primariei Comunei Grozesti.

Primar,

Secretarul general al comunei,

George Cristea

Alice –Adriana Radvan

