

ROMANIA
COMUNA GROZESTI, JUDETUL IASI
TELEFON – 0232/220743

E mail contact@comunagrozești.ro

Nr. 2649 din 25.09.2025

LISTA FUNCTIILOR DIN CADRUL PRIMARIEI COMUNEI GROZESTI,
in vederea asigurarii transparentei veniturilor salariale conform art.33 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice

1. FUNCTII DE DEMNITATE PUBLICA ALESE SI INDEMNIZATII ALESE LOCALI

Nr. crt	Funcția	Coeficient	Indemnizația lunară
1	Primar	4	9660
2	Viceprimar	3	7245
Pe perioada de implementare a proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile, indemnizația lunară a primarului și a viceprimarului se majorează cu până la 50% în limita bugetului aprobat cu această destinație potrivit art. 16, alin. (2) din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice			
3	Consilier local	Indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de 10% din indemnizația lunară a Primarului	

2.FUNCTII PUBLICE DE CONDUCERE – salariu stabilit conform art.11 din Legea nr.153/2017 și HCL nr.47/2023

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Gradația	Salariul de bază
1.	Secretar general al unității administrativ-teritoriale	-	-	7245

3.FUNCTII PUBLICE DE EXECUTIE – salarii stabilite conform art.11 din Legea nr.153/2017 și HCL nr.47/2023

Nr. crt	Funcția	Clasa	Grad profesional	Nivelul studiilor	Gradația	Salariu de bază
1	Inspector	I	Superior	S	5	7245
2	Inspector	I	Asistent	S	5	6575
3	Inspector	I	Debutant	S	0	4950

4.FUNCTII CONTRACTUALE - salarii stabilite conform art.11 din Legea nr.153/2017 și HCL nr.47/2023

Nr. crt.	Functia	Treapta/Gradul de salarizare	Gradatia	Salariu de baza (lei)
1	Consilier	Grad IA	0	4290
2	Sef SVSU	-	4	5813
3	Muncitor calificat	Treapta III	5	5136
4	Guard	-	3	4302
5	Asistent personal	-	5	4050
		-	4	4050
		-	3	4050
		-	2	4050
		-	1	4050
		-	0	4050

Alte drepturi salariale:

1. Gradatii, acordate conform art. 10 din Legea cadru nr. 153/2017:

Trasele de vechime in munca in functie de care se acorda cele 5 gradatii, precum si cotele procentuale corespunzatoare acestora, calculate la salariul de baza avut la data indeplinirii conditiilor de trecere in gradatie si incluse in acesta, sunt urmatoarele:

- Gradatia 1 – de la 3 ani la 5 ani – si se determina prin majorarea salariului de baza prevazut in anexele la prezenta lege cu cota procentuala de 7.5%, rezultand noul salariu de baza;
- Gradatia 2 – de la 5 ani la 10 ani – si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 5%, rezultand noul salariu de baza;
- Gradatia 3 – de la 10 ani la 15 ani – si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 5%, rezultand noul salariu de baza;
- Gradatia 4 – de la 15 ani la 20 ani – si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 2,5%, rezultand noul salariu de baza;
- Gradatia 5 – peste 20 de ani – si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 2,5%, rezultand noul salariu de baza;

2. Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10%.

3. In conformitate cu prevederile art. 16 al Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare si al art. 4 al Hotararii nr. 325/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea conditiilor de infiintare a posturilor in afara organigramei si a criteriilor pe baza carora se stabileste procentul de majorare salariala pentru activitatea prestata in proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile, personalul nominalizat in echipele de proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile beneficiaza de majorarea salariilor de baza cu pana la 50% pe perioada de implementare.

4. Sporul pentru persoanele cu handicap , conform art. 22 alin. (2) din Legea-cadru nr. 133/2017 si HG nr. 751/2018: Persoanele care, in conformitate cu certificatul de incadrare in grad de handicap, sunt incadrate in grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevazut de art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicata cu modificarile si completarile ulterioare, beneficiaza, pentru activitatea desfasurata in cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de baza/solda de functie/salariul de functie/indemnizatia de incadrare, prevazut la art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare

5. Salariatii, cu exceptia persoanelor care ocupa functii de demnitate publica, alese si numite, beneficiaza de indemnizatie de hrana, în cuantum brut de 347 lei, reprezentant a 12-a parte din doua salarii de baza minime brute pe tara garantate in plata, proportional cu timpul efectiv lucrat in luna anterioara, conform art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice .

6. Nivelul veniturilor salariale se stabileste fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar, cu incadrarea in cheltuielile de personal aprobate in bugetele de venituri si cheltuieli, conform art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice.

7. Potrivit art. 25 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, suma sporurilor, compensatiilor, adaosurilor, primelor, premiilor si indemnizatiilor, inclusive cele pentru hrana si vacanta, acordate cumulate pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depasi 30% din suma salariilor de baza, a soldelor de functie/salariilor de functie, gradatiilor si a soldelor de comanada/salariilor de comanda, a indemnizatiilor de incadrare si a indemnizatiilor lunare, dupa caz.

8. Personalul din cadrul Primăriei com. Grozești nu beneficiază de alte sporuri;

9. În anul 2025 nu s-au acordat premii/prime.

Primar,
George Cristea

Secretarul general al comunei,
Alice –Adriana Radvan